

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИВАНОВА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ

«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 67»

МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 67»

□ 153027 г. Иваново, ул.М.Жаворонкова, д.11А, телефон/факс (4932)33-29-70

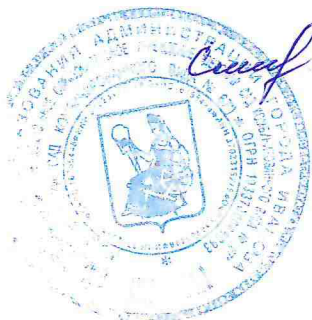
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 67» Заведующий Смирнова Т.А.	Прокуратура Советского района города Иванова
--	---

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 67» в лице заведующего Смирновой Т.А., рассмотрев с участием представителя прокуратуры Советского района г. Иваново Гореловой Е.И. представление об устранении нарушений трудового законодательства в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 67» № 02-36-2024 от 27.06.2024 года сообщает следующее:

1. Коллективный договор в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 67» приведен в соответствие с нормами федерального законодательства. (скан изменений прилагается).

Заведующий

08.07.2024



Т.А.Смирнова

Управление образования Администрации города Иваново

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 67»

Изменения и дополнения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад комбинированного вида № 67» по защите трудовых и социально-
экономических прав работников на 2024-2027 годы,

зарегистрированный за № 21/22-144 от 08.02.2024

Подписан:

От работодателя:

Заведующий

 Смирнова Т.А.


«08» 07 2024г.

м.п.



От работников:

/Председатель Управляющего совета

 Забалахтина Т.М.

«08» 07 2024г.

Юридический адрес:

153027 г.Иваново,

ул.Маршала Жаворонкова, д.11А

тел.33-29-70

E-mail: dou67@ivedu.ru

Дата вступления в силу «02» мая 2024г

Город Иваново, 2024г.

1. Коллективный договор. Раздел III «Трудовые отношения»-пункт 3.20. читать в следующей редакции:

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).".